VELKOMEN TIL TREFF FOR

tilsette i Eid og Selje

STAD 2020

Eid og Selje i ny kommune

På veg mot ny kommune

Ei samanslåing gjev oss grunnlag for å bli ein sterkare kommune som kan ta hand om velferdsoppgåver både no og i framtida, og sikre eit godt lokalsamfunn for innbyggjarane våre. Stad skal vere ein god stad for alle.

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Stad kommune

Med hjartet på rett **stad**

Visjon

Stad kommune er ein stad med hjarte, ambisjonar og potensiale til å vere ein vekstmotor for regionen og framtidas Norge.

"Fordi det er her vi vil leve gode liv!

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Stad med framtid

Utfordringsbilde

Tenke nytt og smart

Komplekse problemstillingar gjev eit aukande behov for å tenke nytt og smart når vi planlegg for framtidig velferd og tenesteyting.

Norge 2020-2060

Økonomi
Meir ustabil økonomi

Globale miljøproblem
Produksjon og forbruk må bli meir miljøvenleg

Behov for **innovasjon og utvikling** i privat og offentleg sektor

Offentleg sektor
Fleire oppgåver, begrensa ressursar - samtidig ei stigande forventning til tenestene

Demografi
Fleire eldre og kronisk sjuke, færre yrkesaktive

Teknologisk tidsskifte
Store krav til omstilling og innovasjon for å oppretthalde/auke verdiskapinga

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Stad kommune
Morgondagens kommune?

Tenke nytt

Vi må tenke nytt både om korleis oppgåvene skal løysast, organiserast og kven som skal vere med å løyse dei.

Dagens tankesett
Samskapingskommunen

Kommunen er
eit lokalsamfunn.
Vi bestemmer saman.
*"Kva kan vi få
til saman".*

Morgondagens tankesett
Servicekommunen

Kommunen er ein organisasjon
Brukaren bestemmer.
*"Kommunen ber innbyggjaren
gjennom livet".*

"Historisk" tankesett
Formyndarkommunen

Kommunen bestemte
"ovanfrå-og-ned".
Kommunen er ei myndigheit

Kommune
Communis

Betydning

Kommune kjem frå latinske communis som betyr “det som er felles”.

Korleis kan vi skape denne kjensla av fellesskap og ansvar?

Communis - “Det som er felles”

Dette peikar på at det er eit *interessefellesskap* mellom innbyggarane, næringslivet som skapar abeidsplassar og verdiar, dei frivillige organisasjonane som bidreg til meiningsfulle liv, og kommuneorganisasjonen som legg til rette for ei god og demokratisk forvaltning av verdiar og tenester for alle innbyggarane.

Fellesskap
Samskapingskommune

Prinsipp

Fellesskap er det berande prinsippet i samskapingskommunen

Lokalsamfunnet utviklar seg best når ein fokuserer på utfordringar og oppgåver i fellesskap – i staden for at oppgåvene vert løyst på bakgrunn av kva fag eller sektor ein ser dei frå.

	Historisk tankesett	Dagens tankesett	Morgondagens tankesett
Kommunen er	ei myndigheit	ein org./servicesamf.	eit lokalsamfunn
Kommunen møter innbyggjarane som	undersåttar	kundar	ansvarlege og aktive innbyggjarar med ressursar
Politikarane fungerer ved å	behandle saker på formelle møter med formell dagsorden	setje mål og økonomiske rammer i dialog med fagfolk og kundar	prege dagsordenen og stimulere aktiviteten i lokalsamfunnet
Den gode medarbeidaren er fagleg dyktig og er	oppteken av det korrekte og rettferdige	serviceinnstilt	oppteken av å finne ressursane hos alle, skape fellesskap, legge til rette og støtte
Den gode leiaren har fokus på	å hugse reglane	styring	leiing

Stad med framtid

Våre verdiar og samfunnsmål

Tenke nytt

Vi treng å utvikle og ta i bruk nye løysingar og modellar for å møte utfordringar og sikre ein berekraftig, trygg og god kommune.

Samfunnsmålet for nye Stad kommune byggjer på verdiane som ligg til grunn for samanslåinga. Det omhandlar kommunen som samfunn og fellesskap og målet om å vere ein berekraftig, attraktiv og god kommune å bu og leve i - no og i framtida.

*"Stad kommune er eit **livskraftig** og **trygt** samfunn der **vi alle** dreg **i lag***

RESPEKT LIKEVERD MEDVERKNAD TILLIT ANSVAR INKLUDERING

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Strategiar

Korleis nå samfunnsmålet?

Vegen fram

Med utgangspunkt i utfordringar og våre verdiar er det utvikla 4 strategiar som skal gje retning i arbeidet med å nå samfunnsmålet.

1. VI SKAL
SAMSKAPE

2. VI SKAL TILBY
HEILSKAPLEG
OG EFFEKTIV
TENESTEYTING

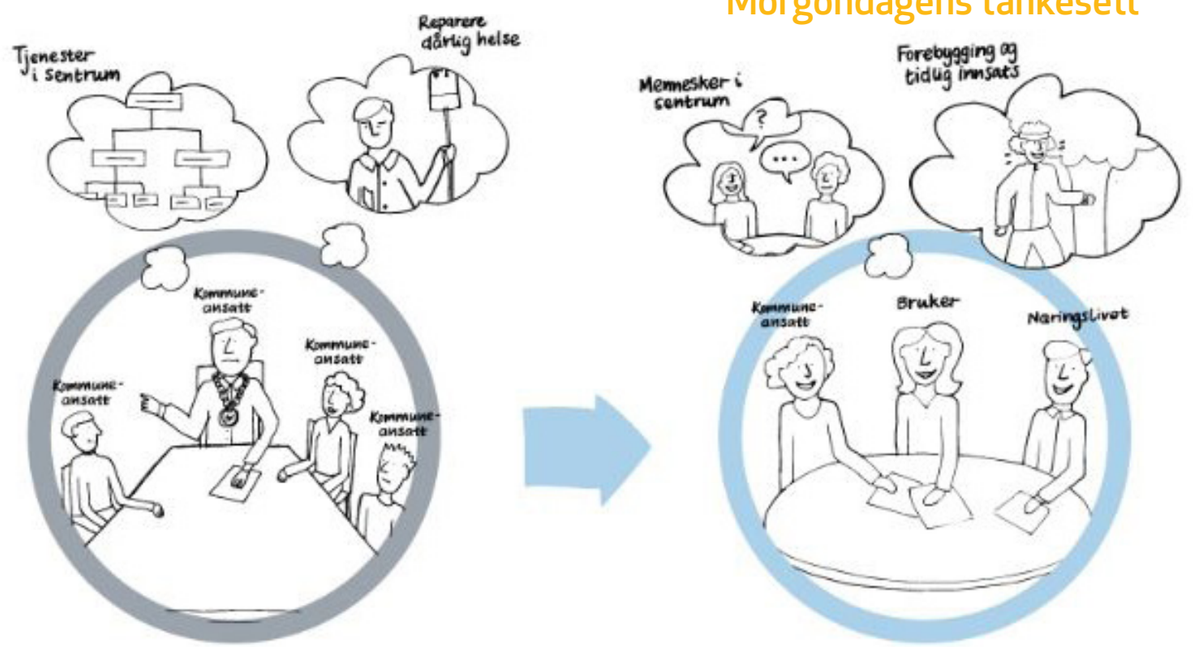
3. VI SKAL
VERE
NYSKAPANDE

4. VI SKAL
BLI FLEIRE

Samskaping
Kva er det?

Likeverdige partar

Å invitere inn til samarbeidande partnerskap der ulike aktørar gjev sjølvstendige bidrag i arbeidet med å utvikle og drive fram løysingar i fellesskap.



Samskaping på tvers av sektorar og forvaltningsnivå, brukarorientert tenesteutvikling og sosialt entreprenørskap vert peika på som den sentrale løysinga for å få til innovativ utvikling.

Krev nye møteplassar og nettverk på tvers av dei tradisjonelle grensene mellom kommune og innbyggarar, næringsliv og andre samfunnsaktørar.

Viktige element i samskaping:

- Tillitsbasert styring
- Mellommenneskeleg kommunikasjon
- Evne til brubygging

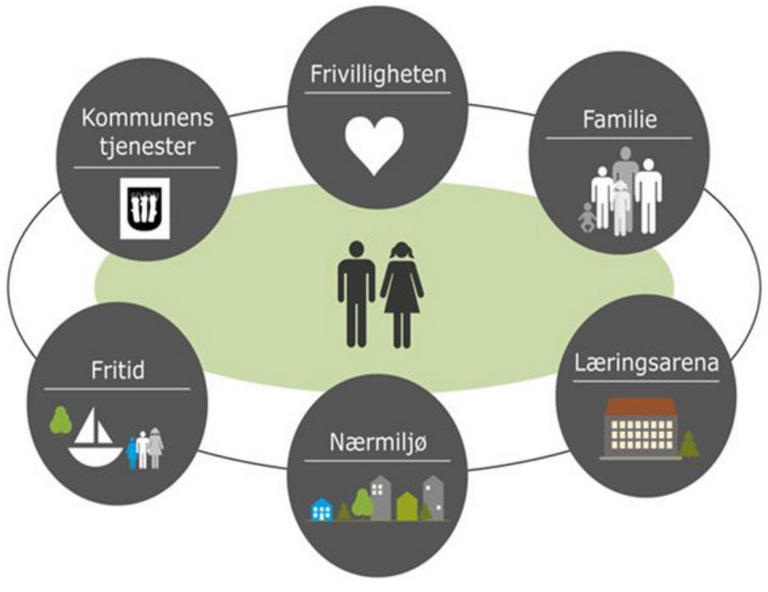
Samskaping
For deg som innbyggjar

Med deg i fokus

Når vi skaper morgondagens tenester skal vi ta utgangspunkt i innbyggjaren sine faktiske behov, ønske og ressursar.

Med samskaping som tilnærming

Å skape tenestene saman med innbyggarane i samspel med andre ressursar vil gje meir tilpassa tenester, nøgde innbyggjarar og betre utnytting av ressursane.



Gevinst for innbyggjaren

- Tenester tilpassa eigne ønske og behov
- Respekt og likeverd
- Ansvar og meistringskjensle i eige liv
- Eit meir aktivt og meiningsfullt liv
- Oppleving av eit større fellesskap
- **Betre helse**

Samskaping for eit godt liv og god helse

Samskaping gjev den enkelte motivasjon og styrke til å meistre og ta gode val for eige liv.

Samskaping
For nyskaping og innovasjon

Metode

Innovasjon handlar om å skape nytt. Samskaping er ein innovasjonsmetode for å endre tenestene slik at oppgåvene kan løysast bedre.

Metode for innovasjon for

- å utvikle heilt nye tenester
- å forbetre tenester for å møte nye og endra behov blant innbyggjarane

Kan omfatte innhaldet i tenestene, organisering av tenesteproduksjon og korleis kommunen samhandlar med innbyggjarane, frivillige, næringsliv og andre.

Samskaping
For nyskaping og innovasjon

Å lukkast med innovasjon

Innovasjon skjer i skjeringspunktet mellom menneske, organisasjon og teknologi. For å lykkast med innovasjon, må alle dei tre faktorane bli tatt vare på og balanserast.

Utvikle ORGANISASJONEN for å møte behova. Endring av haldningar og atferd for å løyse oppgåver på ein annan måte.

Starte med INNBYGGJARANE sine behov.
Løysinga må skape verdi for brukaren.

Velje TEKNOLOGI som støttar opp under behova.
Tekologi brukt på ein innovativ måte som gjer at den skaper ny verdi.

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Samskaping
For fellesskapet

Kvifor samskaping?

Samskapingskommunen er enno ikkje ein realitet, men ein idé om korleis samfunnet og kommunen kan nytte krafta som ligg i samskaping og felleskapet.

Kva gevinstar gjev det oss?

- mobiliserer innbyggjarane sin kunnskap, idear og ressursar
- aukar kvaliteten og effektiviteten i den offentlege innsatsen
- fører politikarar, medarbeidarar og innbyggjarar tettare saman
- aukar samhaldet som igjen er med å skape ny utvikling
- gjev meiningsfulle fellesskap og betre folkehelse

> Å berre fokusere på kropp er ein vesentleg mangel når vi skal rette innsatsen mot folks liv og helse. - Kvaliteten i **fellesskapa** er heilt avgjerande.
>
> Per Fugelli

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Morgondagens kommune

Eit verdigrunnlag

I samskapingskommunen er innbyggjaren ein aktiv ressurs
som finn glede og livskvalitet gjennom bidra i fellesskapet.

Samskapingskommunen er eit **verdigrunnlag** - og truleg
ein betre stad å vere innbyggjar og medarbeidar.

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

Helse og omsorg
Med samskaping som prinsipp

Kommune-delplan

Eid kommune har vedteke ny kommunedelplan for helse og omsorg 2018-2030. Planen er bygd på prinsippa om samskaping og innbyggjaren i fokus.

Ingen avgjerder om meg blir tatt utan meg!

Pasienten sine behov skal setjast i sentrum for utvikling og endring av tenestene.

Tenestene skal utløyse og støtte opp under ressursar som ligg hos innbyggjarane og tenestemottakarane sjølve, deira familiar og sosiale nettverk, i nærmiljøet og lokalsamfunnet, ideelle verksemder og i næringslivet.

Utdrag frå kommunedelplan helse og omsorg 2018-2030

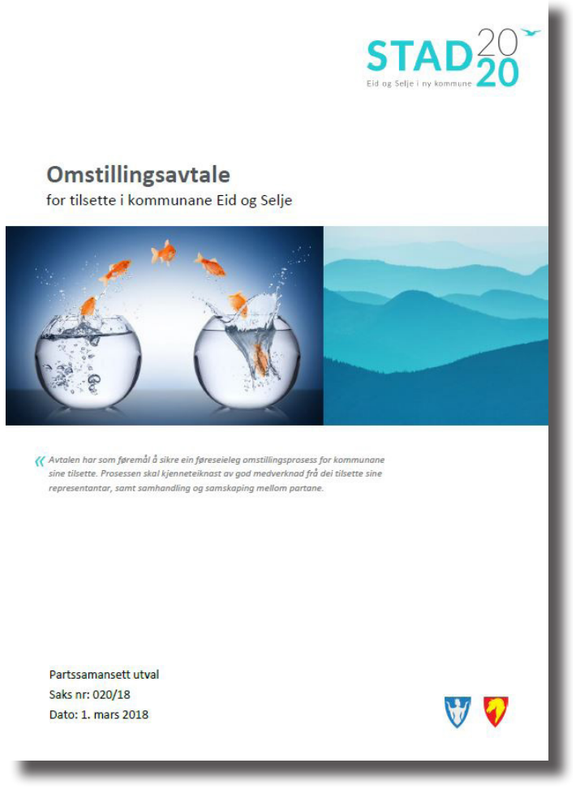
Planen er grunnlag for vidare planarbeid i ny kommune.

Omstillingsprosjekt

Ny organisasjons- og leiarstruktur

Prosess

Arbeid med felles omstillingsavtale starta opp i januar 2018. Omstillingsprosjektet vart sett i gang i mars etter godkjenning av avtale i PSU og fellesnemnd.



Jan. - april
- Arbeid med utforming av felles omstillingsavtale. Godkjenning av avtale.
- Konstituering av omstillingsutval.

Mai
- Drøftingsnotat frå rådmann på leiar- og stabsnivå
- Administrative arbeidsgrupper - kartlegging og innspel til organisering

Juni
- Arb.gruppene leverer innspel til organisering.
- Fellesmøte leiarar Eid/Selje og arbeidsgruppene - gjennomgang og drøfting av innspel

Juli/august
- Forlag til ny organisasjons- og leiarstruktur nivå 1-3 på høyring. 19.6-21.8.
- Gjennomføring av kartleggingssamtalar.

September
- Utarbeiding av framlegg til org.struktur. Omstillingsutvalet i samråd med rådmenn.
- Framlegg klart 13.09
- Møte i PSU og fellesnemnda

Oktober
- **Rådmann vedtek organisasjons- og leiarstruktur for Stad kommune innan 1.10**

November
- Kommunalsjefar/stabsleiarer er innplasserte eller stillingar utlyste.
- Innplassering eller tilsetjing av einingsleiarar.

01.01.2019
- Innplassering av tilsette i nye einingar startar.

Omstillingsprosjekt

Ny organisasjons- og leiarstruktur

Struktur

Strukturen til ein kommune fortel om korleis arbeidsdelinga er og korleis arbeidsoppgåvene blir koordinert.

Organisasjon *må vere føremålstenleg strukturert* for at den skal fungere optimalt og effektivt. Det er eit mål at administrativ organisering skal støtte oppunder målsettingane som er sette for den nye kommunen.

Samhandling og samarbeid har tidligare blitt omtalt som eit av fleire tiltak for å gje betre tenester. - Det no eit mål at dette blir sjølve ***strukturen*** i utforminga av tenestene i Stad kommune.

Dette er basert på tanken om at betre samarbeid med innbyggjarane og dei ulike aktørane vil gje eit betre og meir heilskapleg tenestetilbod.

Omstillingsprosjekt
Organisasjons- og leiarstruktur

Framlegg

Organisasjonsstruktur for Stad kommune

- Tradisjonell organisering av primærstrukturen
- Val av org.form med vekt på at arbeidet skal skje i ulike former for tverrfaglige team
- Styrka samhandling mellom ulike fagområde og brukarane av tenestene våre

Omstillingsprosjekt
Organisasjons- og leiarstruktur

I tråd med strategiar

Spesialisere og løyse oppgåver på tvers

Bygge ein organisasjon som oppfyller strategiane våre om

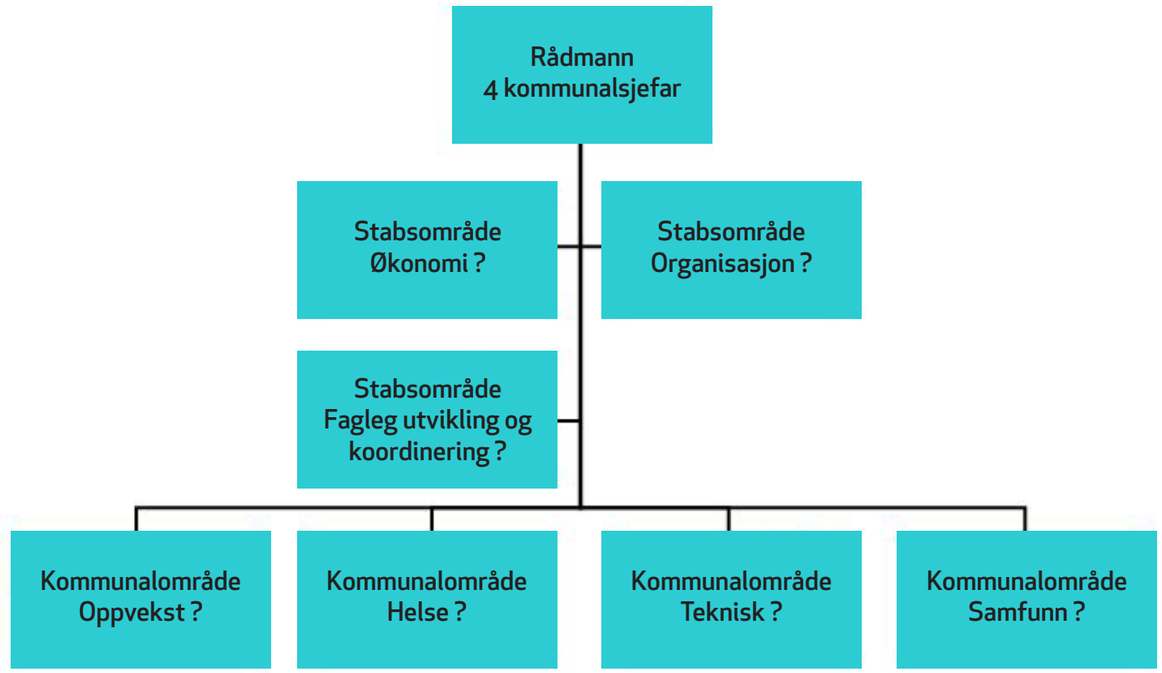
- å gje ei heilskapleg tenesteyting
- å samskape
- å vere nyskapande

Kommunalsjefane skal ha ein fagstab med organisatorisk og fagleg kapasitet til å utvikle og koordinere verksemd-overgripande oppgåver og utfordringar.

Etablere **formelle møteplassar og felles styringssystem** som bidreg til at organisasjonen arbeider mot felles overordna mål.

Nettverksperspektivet inneber at vi skal fokusere enda meir på linje-forbindelsar og sampel mellom organisatoriske einingar og innbyggjarane.

Formelle styringsliner



- Internorganisatorisk samarbeid
- Prosjektorganisering
- Team
- Arbeidsgrupper

Oppgåveløysing kan organiserast på ulike måtar